



Los seguros de Salud para empresas y su papel clave en la satisfacción de los empleados

Hoy en día, sobre todo cuando estamos saliendo de una situación de pandemia mundial, la salud ha cobrado en todos nosotros un nuevo sentido y su valor se ha intensificado. En esta línea, el incremento en la preocupación por la salud ha significado también un crecimiento en la demanda para los seguros de salud en las empresas.

DKV

K kalibo
CORREDURIA DE SEGUROS

Para una empresa, adoptar valores como la importancia de la salud, el medio ambiente o la digitalización, es esencial, dado el peso de estos aspectos entre la población. Desde Kalibo y desde DKV, creemos firmemente que las empresas tienen una importante responsabilidad con la salud de las personas y el planeta, y se defiende la filosofía de que solo aquellas empresas que tengan

en cuenta estos valores y los integren entre sus propósitos serán las que se ganarán la confianza de los ciudadanos. Además, la pandemia ha acelerado la digitalización de los servicios de salud, que son cada vez más ágiles y valorados entre la población. Por eso, ser una de las empresas que pone a disposición de sus empleados estas soluciones, adaptadas y personalizadas para

cada necesidad, se convierte en un punto importante en el pull de beneficios de cuidado hacia los trabajadores. Así, poniendo en valor el papel esencial de los trabajadores en las empresas, la oferta para colectivos de DKV cuenta con opciones diferenciales que persiguen el objetivo de mejorar el bienestar de las empresas y, todavía más importante, el de sus empleados.

Para la empresa, la contratación de una póliza médica para sus empleados le permite deducir 500 euros anuales por cada empleado incluido en dicho seguro



Los beneficios, para todos

La salud física y emocional de los empleados es fundamental para mantener niveles óptimos de productividad en la empresa. Además, la póliza de asistencia sanitaria es el beneficio social más valorado por los trabajadores. Tener a disposición un seguro para empresas aporta valor, tanto a empleados con una larga trayectoria en la compañía como a quienes van a ser nuevas incorporaciones. Se trata de una garantía, en términos de salud, muy apreciada por quienes disponen de ella y que se puede convertir en un gran activo para, a largo plazo, mantener el talento. La oferta para colectivos

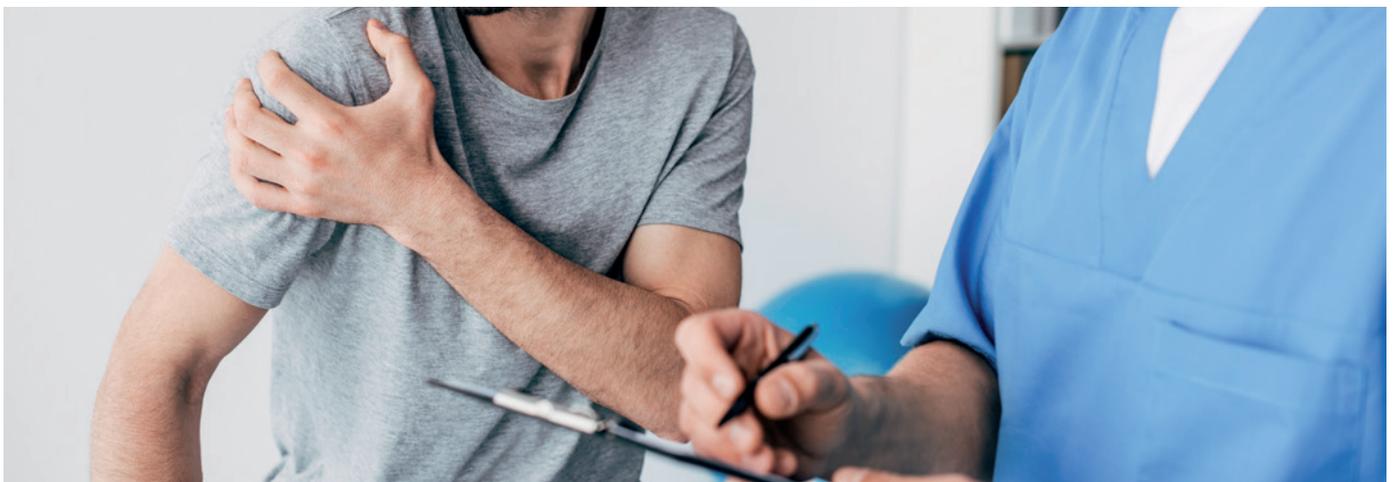
de DKV está centrada en mejorar el bienestar en las empresas, convirtiéndolas con cada acción en compañías más saludables y con trabajadores más motivados, lo que se traduce en un clima laboral más positivo.

Aun así, estos no son los únicos beneficios. Aunque la retención del talento es muy importante, los seguros también aportan a la reducción del absentismo, otro aspecto que ayuda a mejorar el clima laboral de la compañía.

Asimismo, para las empresas, dentro de la oferta de colectivos de DKV, se dispone de un equipo de expertos que analiza cada caso individualmente, tra-

bajando las necesidades de cada caso en particular. Esto hace posible ofrecer los mejores recursos y acompañar en la detección de nuevas oportunidades de negocio.

Además, con la herramienta DKV Gestion, la empresa tendrá acceso a todas las pólizas en tiempo real, facilitando el trabajo y permitiendo consultar y modificar datos, revisar recibos y facturas, hacer gestión documental, o realizar altas y bajas de asegurados, entre otras funcionalidades; siempre con el objetivo final de ayudar a cuidar de los trabajadores, proporcionar todas las facilidades necesarias, y ahorrar tiempo.



¿Y por qué voy a tener el seguro de salud a través de la empresa si ya lo tengo de manera particular? ¿Y por qué voy a ofrecer el seguro de salud a mis empleados?

En cuanto a producto, al contratar colectivamente las condiciones son mejores y el producto se personaliza según las necesidades de tu empresa y sus empleados, atendiendo al número de asegurados, edad, servicios contratados, copagos, etc.

Además, permite que ante cualquier problema de salud de un trabajador, la empresa cuente con una mayor agilidad para dar solución a la incidencia, disponiendo de una manera más rápida con los mejores especialistas disponibles para sus empleados. Al trabajador se le permite acceder a mejorar su estado de salud de forma más rápida y, en consecuencia, para la empresa es una garantía para tener a su trabajador recuperado en menor tiempo, lo que permitirá mantener el ritmo de productividad de cada empresa.

Para la empresa, la contratación de una póliza médica para sus empleados le permite deducir 500 euros anuales por cada empleado incluido en dicho segu-

ro. Esta deducción se obtiene al tributar el IRPF por estimación directa. También computa a efectos de la propia póliza de salud del empresario o autónomo, así como de su cónyuge e hijos no emancipados que vivan en el mismo domicilio y tengan menos de 25 años.

200% de retorno de la inversión. Los servicios de promoción de la salud generan 3 euros por cada euro invertido.

Además del Impuesto de Sociedad, se podrá deducir como gasto la prima del seguro, así como las ventajas obtenidas en la Declaración de la Renta. De esta forma, y teniendo en cuenta esta tesitura fiscal, la contratación de un seguro médico, siendo empresario o autónomo, supone una ventaja clara.

También es importante destacar la flexibilidad que contempla la legislación vigente en cuanto a las modalidades de contratación de la póliza de seguro de salud implantada por la empresa. Entre ellos, además de ser pagado por la empresa, está la cobertura conjunta, en la que tanto el empresario como el trabajador pagan una parte, o el costo en que incurre el trabajador a un precio inferior a la tarifa fijada para las personas físicas. En todos los casos, para beneficiarse de la deducción fiscal de 500 euros por trabajador, la empresa deberá pagar un seguro médico.



¿Cómo convierto mi PYME en una empresa saludable?



Hablamos

Un experto en salud para empresas concertará una cita contigo para conocer tus necesidades y preparar una solución personalizada para ti.



Bienvenida y acompañamiento

Una vez se haya cerrado el acuerdo, enviaremos a cada uno de tus empleados un pack de bienvenida, junto con la información de la póliza o servicios de salud contratados.



Autogestión

Desde tu portal de gestión de empresa saludable, podrás gestionar las altas, bajas y modificaciones de las pólizas contratadas, sin papeleos, porque tu tiempo vale para nosotros.



Ventajas para todos los tamaños

Hasta 50 empleados

- ▶ Gasto fiscalmente deducible al 100%.
- ▶ Beneficio social mejor valorado por los trabajadores.
- ▶ Reducción del absentismo laboral.
- ▶ Flexibilidad de horarios de consultas médicas.
- ▶ Telemedicina para evitar desplazamientos.

Más de 50 empleados

- ▶ Gasto fiscalmente deducible al 100%.
- ▶ 200% de retorno de la inversión. Los servicios de promoción de la salud generan 3 euros por cada euro invertido.
- ▶ Te facilitamos la gestión de tu póliza con nuestra herramienta "Gestiona" para la administración de tu pólizas.
- ▶ Beneficio social mejor valorado por los trabajadores.
- ▶ Reducción del absentismo laboral.

Para todas las empresas

- ▶ Consultas ilimitadas presenciales en las especialidades más demandadas.
- ▶ Sesiones de fisioterapia y analítica anual.
- ▶ Tus empleados podrán hacer videoconsultas con sus médicos especialistas de forma inmediata.
- ▶ Atención psicológica por videollamada.
- ▶ Tus expatriados, bien protegidos.

SEGUROS DE SALUD PARA TI, PARA TU EMPRESA Y PARA TUS EMPLEADOS



Llámanos al 976 210 710

Consulta nuestra área de Seguros Personales

